



Human Capital Performance

partner in vitaal ondernemerschap

Human Capital Performance is onderdeel van Vitaliteit Groep Nederland BV



Brochure | werkgevers binnen het MKB tot 250 medewerkers

Vitale mensen nemen betere beslissingen

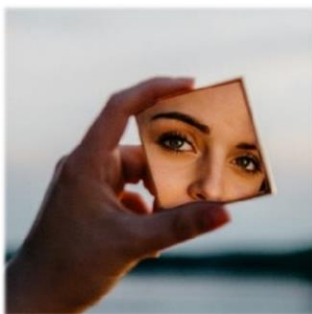
Vitaal ondernemerschap biedt perspectief

Leestijd: 6 minuten



Vitale mensen nemen betere beslissingen | Vitaal ondernemerschap biedt perspectief

Hoe vitaler u en uw werknemers zijn, hoe beter de beslissingen. Hoe beter de beslissingen, hoe hoger het rendement van uw medewerkers én uw organisatie. Ook in coronatijd. Human Capital Performance is baanbrekend binnen organisatieadvies en HRM en optimaliseert uw doelstellingen en bedrijfsresultaat. Bovendien kunnen onze HCP-trajecten donkere wolken boven uw organisatie voorkomen.



Juist in deze coronatijd zijn goede beslissingen voor werkgevers en werknemers van het grootste belang. Juist nu kan een verkeerde beslissing grote gevolgen hebben. Juist nu is het tijd voor reflectie en perspectief, voor uzelf, uw werknemers en uw organisatie.

Human Capital Performance biedt verschillende diensten om de leefstijl, vitaliteit en gezondheid van uw medewerkers én die van uw organisatie te meten en te verbeteren. Onze diensten zijn erop gericht ziekteverzuim te verminderen en te voorkomen, de werksfeer te verhogen en daarmee het rendement van uw medewerkers, en dus uw organisatie te verhogen. Het is nu van groot belang vitaal uit de coronacrisis te komen.

Tijd voor reflectie en perspectief

Leefstijl, vitaliteit en gezondheid van uw werknemer staan bij u voorop. Vitale medewerkers zijn immers van groot belang voor het succes van uw organisatie, of u nu werkzaam bent binnen een profit of non-profit organisatie. Uitval van werknemers is kostenverhogend en belastend voor de collega's en de organisatie.

Human Capital Performance zorgt voor reflectie en biedt perspectief. Tijdens en na de coronacrisis. Met HCP weet u waar u aan toe bent en wat u kunt doen binnen uw organisatie om uw individuele en collectieve medewerkers en daarmee uw organisatie vitaal door de coronacrisis te loodsen. Voor elke branche binnen het MKB tot 250 medewerkers heeft Human Capital Performance passende trajecten.



Onze HCP-trajecten

De coronacrisis raakt iedereen. Als werkgever maakt u zich zorgen. Voor u is interessant te weten wat de gevolgen voor u en uw medewerkers zijn. U wilt sparren over oplossingen. Met het HCP-adviesrapport heeft u binnen 2 weken antwoord. Ook een HCP QuickScan kan binnen 2 – 4 weken worden uitgevoerd. Een HCP-QuickScan is een HCP-adviesrapport waaraan een aantal zaken worden toegevoegd. De QuickScan is bedoeld voor organisaties waar bijvoorbeeld het ziekteverzuim hoger is dan gemiddeld.



Kosten en baten | HCP secundaire arbeidsvoorwaarde

Human Capital Performance is een investering in de toekomst van uw organisatie en uw medewerkers. Uw medewerkers investeren daarbij in zichzelf. Zij leren veel over zichzelf en hun vitaliteit. Medewerkers worden begeleid/behandeld bij (mogelijke) problemen, zitten beter in hun vel en presteren beter.



Met HCP worden stress, burn-out en depressie bij uw medewerkers (zo mogelijk) voorkomen. Bovendien gaat het ziekteverzuim omlaag en dus ook de kosten die daarmee gepaard gaan. De werksfeer verbetert, waardoor er meer plezier in het werk ontstaat. Dé oplossing tijdens en na de coronacrisis en een cadeautje voor uzelf en uw organisatie.

Voor de tegemoetkoming in de kosten van een HCP-traject zijn diverse subsidiemogelijkheden (zoals opleidingsbudget) en heeft daarnaast fiscaal voordelen. In de meeste gevallen worden de kosten van Human Capital Performance volledig terugverdiend door de deelnemende organisatie.

2

Human Capital Performance: secundaire arbeidsvoorwaarde voor uw medewerkers.¹

Oorzaak en gevolgen | bepalend voor uw organisatie en uw medewerkers

Verminderde omzet, verhoogd ziekteverzuim en motivatieverlies bij uw medewerkers (en misschien ook wel bij u) heeft tot gevolg dat uw organisatie minder goed functioneert dan u wilt. De oorzaken van bijvoorbeeld verminderde omzet, ziekteverzuim en motivatieverlies hebben vaak geen duidelijke oorzaak. Als er iets mis is of misgaat, wilt u dat natuurlijk tijdig weten. Binnen HCP wordt niet gevolg bestrijdend gewerkt, maar worden de oorzaken aangepakt.

Gebleken is dat een groot aantal medewerkers niet snel open is over klachten, ongeacht of deze in de werk- of thuissituatie zijn ontstaan. Problemen gaan echter wel ten koste van uw organisatie. Als goede werkgever kunt u met een oplossing komen voor de betreffende werknemer en dus voor uw organisatie. Maar dan moet wel duidelijk zijn dát er problemen zijn.



Met Human Capital Performance (HCP) krijgen uw werknemers periodiek inzicht in hun leefstijl, vitaliteit en gezondheid. Als werkgever krijgt u inzicht in de collectieve resultaten, waardoor preventief kan worden bijgestuurd. Het resultaat: vitale medewerkers, minder ziekteverzuim, betere onderlinge samenwerking, duurzame inzetbaarheid en een optimale werksfeer binnen de organisatie. Een win-situatie voor werkgevers en werknemers.

¹ Desgewenst is een HCP-brochure voor werknemers beschikbaar.



Preventie en de coronacrisis

Human Capital Performance zorgt voor preventie binnen uw gehele organisatie, legt oorzaken (eerder) bloot en voorkomt gevolgen (bv. ziekteverzuim). Het verbetert de onderlinge samenwerking en het bereiken van doelstellingen en/of resultaat van uw organisatie.



Juist nu is preventie belangrijker dan ooit. Door de coronacrisis hebben veel Nederlanders, en dus wellicht ook uw medewerkers, te maken met mentale, fysieke en sociaal-maatschappelijke problemen. Deze problemen zijn vaak niet zichtbaar voor en bij uw medewerkers.

Thuiswerken of niet

Tijdens de coronacrisis is thuiswerken een serieus item geworden binnen veel organisaties. Er is nog weinig onderzoek gedaan naar de gevolgen van thuiswerken voor werkgevers en werknemers. Wel is duidelijk dat veel medewerkers het fijn vinden om thuis te werken, maar evenveel juist niet. Zij missen persoonlijk contact met hun collega's én cliënten. Wanneer corona onder controle is, ontstaat het dilemma voor werkgevers teruggaan naar de oude situatie of kiezen voor handhaving van thuiswerken. Als werkgever betekent het in ieder geval dat het face-to-face contact minder wordt wanneer uw werknemers thuiswerken, waardoor u minder zicht hebt op hun welzijn. HCP kan ook hierbij van dienst zijn.

Human Capital Performance: onderscheidend door HCP-nazorg

HCP-nazorg houdt in dat een Vitaliteit Consultant een 'vinger aan de pols' houdt door middel van onze VQ-app en doordat begeleiding en/of behandeling wordt geboden. Met deze vorm van nazorg ontstaat wederzijds commitment voor duurzame inzetbaarheid en blijvende vitaliteit van uw medewerkers en uw organisatie. HCP-nazorg is maatwerk en wordt exclusief in abonnementsvorm aangeboden aan onze opdrachtgevers.

Elke onderneming kent de term: aftersales. De service die je klanten of opdrachtgevers na levering van de dienst of het product biedt. Bij ons is dat HCP-nazorg. Deze HCP-nazorg begint na uitvoering van een HCP-QuickScan of een HCP-traject. Hiervoor wordt vanaf het najaar van 2021 de VQ-app gebruikt. Via deze app kunnen alle medewerkers individueel advies, begeleiding of behandeling krijgen voor (gezondheids-) problemen die tijdens of na het traject naar voren komen. Dit is afhankelijk van de afspraken met de opdrachtgever en het HCP-abonnement (incl. VQ-app).





Uniek en universeel instrument: het VitaliteitQuotiënt (VQ)

Elke onderneming heeft instrumenten waarmee de doelen van de organisatie worden behaald. Van paperclip tot geavanceerde IT-oplossingen. Meestal betrouwbaar, doeltreffend en vaak eenvoudig van ontwerp. Binnen de Human Capital Performance trajecten wordt gewerkt met het VitaliteitQuotiënt (VQ) als instrument om u en uw medewerkers te beschermen.

Het VitaliteitQuotiënt is een digitale vragenlijst waaraan een interview is gekoppeld. De resultaten van de vragenlijst leiden tot een VQ. Een VQ is vergelijkbaar met IQ, maar in plaats van intelligentie wordt met het VQ gemeten op leefstijl, vitaliteit en gezondheid. De adviseurs van Human Capital Performance werken met dit doeltreffende instrument, waarmee de mentale en fysieke vitaliteit en de invloed vanuit onze dynamische omgeving en vice versa duidelijk wordt.



Vitaliteit Groep Nederland ontwikkelde in 2016 het VitaliteitQuotiënt (VQ) voor individuele zorgconsumenten (single-user). Betrouwbaar, effectief, efficiënt en eenvoudig van ontwerp. Binnen HCP wordt het individuele VitaliteitQuotiënt (VQ) gebruikt en verwerkt in de VQ-analyse (multi-user). Met deze multi-user versie kunnen groepen van werknemers met elkaar worden vergeleken. Bijvoorbeeld afdelingen of locaties, maar ook werknemers met gelijkwaardige klachten in één van de hoofdgebieden van het VQ. Aan de hand van de resultaten van het VQ kunnen begeleiding (coaching en training), behandeling en HCP-nazorg gericht worden ingezet.

4

Human Capital Performance en de VQ-analyse

Binnen alle HCP-trajecten wordt de VQ-analyse gebruikt. De VQ-analyse komt tot stand door het individuele VQ collectief te gebruiken. De collectieve VQ-resultaten worden verzameld en geanalyseerd. Aan de hand van de analyse van de collectieve VQ-resultaten wordt door uw (vaste) Vitaliteit Consultant een adviesrapport geschreven en naar u teruggekoppeld. De individuele gegevens worden teruggekoppeld naar de werknemer¹. De VQ-analyse is maatwerk voor elke organisatie.



Om uw organisatie (weer) vitaal en gezond te krijgen, is het belangrijk dat u gegevens heeft over het functioneren van uw medewerkers:

- hebben zij problemen of klachten?
- zitten zij op de goede plek (functie)?
- zijn zij tevreden?

Het HCP-adviesrapport geeft u alle informatie om het rendement per werknemer, en daarmee uw omzet, te verhogen.

¹ De individuele gegevens van het VQ/VQ-analyse zijn strikt vertrouwelijk en worden niet gedeeld met de opdrachtgever, tenzij met uitdrukkelijke toestemming van de werknemer!



HCP-adviesrapport: kosteloos bij afname Human Capital Performance traject

Het HCP-adviesrapport geeft weer hoe vitaal uw organisatie en uw werknemers zijn op het moment van meting, ook tijdens de coronacrisis. Binnen 2 - 4 weken (afhankelijk van de grootte van de organisatie) wordt het rapport opgesteld en besproken met de opdrachtgever.

Wanneer u naar aanleiding van het HCP-adviesrapport besluit een Human Capital Performance traject te starten, worden de kosten van het adviesrapport in mindering gebracht op de kosten van dat HCP-traject. Een teken van vertrouwen in onze kennis en ervaring.

Voor wie is deze brochure bestemd

Deze brochure is gericht aan directie en (personeels-)management van organisaties en zelfstandige (HR-) professionals die bij organisaties actief zijn om het werkklimaat van werknemers te verbeteren.

Vitaliteit Groep Nederland is expert op het gebied van de invloed van leefstijl en vitaliteit in relatie tot de bedrijfsvoering van een organisatie en is gericht op het midden- en kleinbedrijf tot 250 medewerkers.

5

Meer informatie over onze diensten vindt u op onze websites:

Human Capital Performance: www.humancapitalperformance.nl

Vitaliteit Groep Nederland: www.vitaliteitgroep.nl

Wij maken graag een afspraak voor een oriënterend gesprek, telefonisch, via beeldbellen of (coronaproof) face-to-face.

Contactgegevens

Vitaliteit Groep Nederland BV | Human Capital Performance

De Beekdam 14
5247 ME 's-Hertogenbosch (Rosmalen)

Martin Jan Melinga | directeur | Vitaliteit Consultant

E-mail: martinjan.melinga@vitaliteitgroep.nl

Mobiel: 06 – 42 93 13 46

